Здравствуйте. Помогите мне пожалуйста.

У меня был подписан контракт с работодателем до 2020 г. Являюсь материально ответственным лицом.

19.09.18 г мне дали подписать типа дополнения к контракту где указывалось что у меня изменяются условия труда а именно уменьшается оклад и в случае моего несогласия указывалось что со мной расторгается контракт с 01.10.18. Я написал что не согласен. В оставшееся время я подготавливал имеющиеся материальные ценности для передачи и где то числа 26.09.18 предупредил о том что я готов к сдаче. Пришли только два бухгалтера из созданной комиссии. Потом отдельно пришлось приглашать человека которому я непосредственно должен был передать эти ценности. Дело в том что мы оба знали что ему придется сразу же после моего ухода передавать их моему последователю и он крайне затягивал с этим делом стараясь продлить сдачу как можно дольше. Так как были материалы, которых не хватало, находились в ремонте, были расположены по другим районом а также то что можно было списать , поэтому мне сказали что не отдадут трудовую и не рассчитают пака не напишу материальный отчет и подпишу обходной лист.

В день увольнения трудовую мне не отдали и перевели на карточку меньше половины причитающейся мне суммы. Я проходил еще неделю, то есть с 1.10 по 5.10.18. но при этом уже не расписывался в журнале посещения (я же всё-таки знал что уже уволен) хотя и приходил как положено рассчитывая что камеры видеонаблюдения это подтвердят. При сдаче материального отчета мне его не подписал наниматель и выяснилось, что я должен передать часть материалов числящихся за мной другим людям (раньше было реструктуризация управления) некоторые из них ушли в отпуск и неизвестно когда появятся. В общем я потребовал чтобы мне выплатили за эти дни , так как я уже ходил на работу целую неделю. Мне ответили что пака я не подпишу материальный отчет и обходной лист трудовую мне не отдадут и платить ничего не будут и высчитают у меня недостающие материалы через суд если я тут с чем-то не согласен.

Я ДОПУСТИЛ ОШИБКУ сказав им что не подписание обходного не является основанием для задержки , я прочитал это у вас и у меня очень похожая ситуация, похоже это я и есть так как это спрашивал я так думаю Евгений, мы с ним должны были уйти в один день но у него не было проблем с обходным и его рассчитали в тот же день.

В общем с моих требований и смеялись и угрожали, пака слово за слово они не поняли что уже отступать никуда не буду. Их ответ меня чуть с ног не свалил. А ЧЕГО ТЫ ЕЕ НЕ ЗАБИРАЛ. В общем закончилось тем что я не согласился ее забирать так как мне не заплатили за эти 5 дней с указанием даты в трудовой. Краем уха услышал, что мне ее пришлют по почте уведомлением и наниматель скорее всего будет со мной судится.

В итоге мне 10.10.18 перечислили остаток средств на карточку, и я получил уведомление с почты. Думаю, что там трудовая.

Если не трудно подскажите пожалуйста, что мне делать с трудовой и примерно как себя вести в сложившейся ситуации. Имеет ли смысл задерживать с ее получение например.

Если нужна кокая либо оплата вам проблем не будет.